

الخطة التشغيلية لعام 2022م

| مؤشرات الأداء | المستهدف | الشهر | | | | | | | | | | | | فكرة المشروع | المشروع | الهدف الاستراتيجي | الترتيب | | | | |
|---|----------|-------|--------|------|-------|------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------------|---------|-------------------|---------|--|---------------------------------------|--------|------|
| | | يناير | فبراير | مارس | أبريل | مايو | يونيو | يوليو | أغسطس | سبتمبر | أكتوبر | نوفمبر | ديسمبر | | | | | | | | |
| ارتفاع نسبة الدخل المالي 2% - زيادة نسبة عدد الجهات المستهدفة خلال سنة 2022م مقارنة بالعام المنصر 2021م - 4% - عدد تقارير المشروع 4 تقارير - زيادة نسبة قيمة مبالغ الشركات 4% | 5 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | عبارة عن مذكرة شراكة بين الجمعية ومنشآت القطاع الخاص حيث تساهم المنشأة بجزء من مبلغ الفاتورة | استقطاع المبيعات | مستهدف | مركز |
| زيادة عدد الجهات المستهدفة خلال سنة 2022م مقارنة بالعام المنصر 2021م 12% - عدد التقارير دورية 4 تقارير - ارتفاع نسبة الدخل المالي 6% | 30 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | عبارة عن تقديم مشاريع ومبادرات الجمعية المؤسسات المانحة والمنصات الوقفية والصناديق الوقفية حيث تتم مساهمتهم بالمبلغ المطلوب للدعم | المؤسسات المانحة والوقفية | | |
| زيادة نسبة الجهات المستهدفة خلال عام 2022م عن 2021م 10% - ارتفاع نسبة دخل عن 2021م 7% - 4 تقارير | 30 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | تسويق مشاريع الجمعية للشركات والبنوك ذات المسؤولية المجتمعية | المسؤولية المجتمعية | | |
| ارتفاع نسبة الدخل المالي 3% - عدد التقارير 0 تقرير - زيادة نسبة المبرعين الجدد للعام 2022م مقارنة بعام 2021م 5% | 300 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | هو مشروع مخصص لفتح كبار الداعمين لنهجم على الدعم والمساهمة لمشاريع الجمعية | كبار الداعمين | | |
| زيادة عدد الداعمين من خلال المنصات الالكترونية خلال سنة 2022م مقارنة بالعام المنصر 2021م 10% - عدد المشاريع والحلات التي تم دعما من المنصات الالكترونية 3 مشاريع - ارتفاع نسبة الدخل المالي 10% | 5 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | الاستفادة من المنصات الحكومية وتعزيز الثقة والحصول على شراكة مستمرة معهم | المنصات الالكترونية | | |
| عقد الشركات 4 عقود - عدد التقارير 4 تقارير - اليرداد المالي 1000 ريال | 4 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | هو برنامج شراكة بين الجمعية ومنشآت القطاع الخاص التي لها مفايد بيع أو مراكز تسوق للمستهلكين بحيث تساهم هذه المنشآت بوجوه المستهلكين للترويج بواقع الهلات من قيمة مشترياتهم لصالح الجمعية | باقي الهلل | | |
| خطة استراتيجية لتنمية الموارد المالية 1 | 1 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | التعاقد مع جهة استشارية وتخطيطية لوضع خطة استراتيجية لتقسيم الموارد المالية لمدة 5 سنوات وتأكد الخطة الاستراتيجية الجمعية | خطة استراتيجية لتنمية الموارد المالية | | |
| عدد الزيارات | 4 | ✓ | | ✓ | | | | | | | | | | | | | | عمل زيارات ميدانية للداعمين كل ربع سنة خارج المدينة (الرياض ، جدة ، القصيم ، الشرقية) | الزيارات الميدانية للمتحين | | |



| مؤشرات الأداء | المستهدف | الشهر | | | | | | | | | | | | فكرة المشروع | المشروع | الهدف الاستراتيجي | الدارة | |
|--|----------|-------|--------|------|-------|------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------------|--|----------------------|------------------------|----------|
| | | يناير | فبراير | مارس | أبريل | مايو | يونيو | يوليو | أغسطس | سبتمبر | أكتوبر | نوفمبر | ديسمبر | | | | | |
| عدد المستشفيات ١٢ مستشفى- عدد المرضى لكل شهر ٤٠ مريض- عدد المتطوعين ٨٠ متطوع- عدد ساعات التطوعية ١٢٠ ساعة. | 160 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | زيارة المرضى في المستشفيات وتوزيع الهدايا الرمزية لهم | في خرفة الجنة | تعزيز الوعي في المجتمع | التوعية |
| الساعات ٧٥٠ المتطوعين- ١٧٠ | 1,700 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | إستقطاب ممارسين صحيين للعمل في برامج الجمعية الصحية | التطوع الصحي | تعزيز الوعي في المجتمع | التوعية |
| عدد المتطوعين | 600 | ✓ | | | | | | | | | | | | | تفعيل اليوم العالمي للتطوع بتعزيز القيم لدى الممارس الصحي وتعزيز قيم المتطوعين غير الصحيين | اليوم العالمي للتطوع | تعزيز الوعي في المجتمع | التوعية |
| عدد المتطوعين | 120 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | إستقطاب متطوعين للعمل في برامج الجمعية الغير صحية | التطوع الاداري | تعزيز الوعي في المجتمع | التوعية |
| عدد الشراكات | 50 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | عقد شراكات وإتفاقيات مع فرق تطوعية ومزودي خدمات الجمعية وجهات تجارية للاستفادة من الخصومات للمنتسبين | لجنة الشركات | تعزيز الوعي في المجتمع | الشراكات |



| مؤشرات الأداء | المستهدف | فترة التنفيذ | | | | | | | | | | فكرة المشروع | المشروع | الاستراتيجية | البنية | | |
|------------------|----------|--------------|--------|--------|-------|--------|------|-------|------|-------|-------|--------------|---------|---|-----------------------------|---------------------------|---------------|
| | | أكتوبر | نوفمبر | ديسمبر | يناير | فبراير | مارس | أبريل | مايو | يونيو | يوليو | | | | | | |
| عدد المستفيدين | 450 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | يعنى بالمساهمة في تكاليف عمليات العيون. | إصدار | توسيع نطاق الخدمات الصحية | مبادرات الصحة |
| عدد جلسات العيول | 1,680 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | يعنى بالمساهمة المالية لجلسات العيول الكلي لمدة عام كامل | ومن أحيائها | | |
| عدد المستفيدين | 420 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | المساهمة في تأمين جزء من تكاليف عمليات الولادات | الأهومة والطفولة | | |
| عدد المستفيدين | 700 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | يعنى بالمساهمة في تأمين تكاليف العمليات الجراحية ذات اليوم الواحد | أجر وعافية | | |
| عدد المستفيدين | 5,000 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | المساهمة في توفير الأدوية والعلاجات للمصابين بالأمراض المزمنة | دوائي | | |
| عدد المستفيدين | 500 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | يعنى بالمساهمة في تأمين الأجهزة الطبية والمستلزمات غير الدوائية | صحتي | | |
| عدد المستفيدين | 30,000 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | مشروع يهدف لتقديم خدمات الرعاية الصحية الأولية لظهي الدخل المحدود و غير المؤهلين للعلاج بالمستشفيات الحكومية بالمدينة المنورة | العيادات المتنقلة | | |
| عدد المستفيدين | 20,000 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | مشروع يهدف لتقديم خدمات الرعاية الصحية الأولية لظهي الدخل المحدود و غير المؤهلين للعلاج بالمستشفيات الحكومية بالمحافظات التابعة لمنطقة المدينة المنورة | القوافل المتنقلة | | |
| عدد المستفيدين | 10,000 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | عبارة عن برنامج يقدم الخدمة الطبية المتميزة للزوار والمعتمرين والحجاج في مؤهين مختلن في موسم الحج والعمرة من خلال أسطول العيادات الطبية المتنقلة | عيادات ضيف الرحمن | | |
| عدد المستفيدين | 600 | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | التواجد في المدارس بمرافقة العيادات المتنقلة للقيام بزيارة تعريفية وتثقيفية والكشف الطبي للزوار على عدد من الطلاب مع تقديم العناب الصحية لهم بالصحة | ارتواء | | |
| عدد المستفيدين | 18,000 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | تفعيل الأيام العالمية الصحية بهدف نشر الوعي الصحي وفهم تعزيز الصحة | الأيام العالمية الصحية | توسيع نطاق الخدمات الصحية | |
| عدد السفرء | 10 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | اختيار أعداد سفرء داخل بيئة العمل لحي منظمة القطاع الحكومي لنشر الرسالة الصحية وتظيم شؤون تعزيز الصحة في منسآتهم وقد تم تحديد خمس منسآت حكومية لاستهدافها | السفير الصحة | | |
| عدد المشاهدات | 3,000 | | | | | | ✓ | | ✓ | | | | | تقديم رسالة واضحة توعوية لقاصدين المدينة المنورة لفرض الحج والعمرة من خلال الوسائل التوعوية المناسبة. | الرسالة الصحية لظيف المدينة | | |
| عدد المستفيدين | 1,000 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | مشروع يعنى بيساعد أفراد المجتمع على اكتساب مهارات وسلوكيات تعزيز النمط الحياتي الصحي من خلال ثلاث جوانب رئيسية: النمط الغذائي والنفسي والنشاط البدني. | صحتك حياة | | |



| الدرجة | الاستراتيجي | الهدف | المشروع | فكرة المشروع | الشهر | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|--------------|---------------------------|---|--------------|-------|--------|------|-------|------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|---|---|---|--|---|---|
| | | | | | يناير | فبراير | مارس | أبريل | مايو | يونيو | يوليو | أغسطس | سبتمبر | أكتوبر | نوفمبر | ديسمبر | | | | | | |
| مؤشرات الأداء | المستهدف | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| الاستراتيجي | تعزيز وعملية | زيارات الفيز | القيام بزيارة للجهات الرائدة والمتميزة ذات العلاقة التي تضيف للجمعية وتمثيل الجمعية بشكل مشترك لتبادل الخبرات والمعرفة | ✓ | | | | | | | | | | | | | | | | عدد الزيارات -قل تجربة مميزة للجمعية | 4 | ✓ |
| | | إقامة الفعاليات | المشاركة في فعاليات خارج منطقة المدينة المنورة والتعريف بالجمعية وبرامجها | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | | عدد المعارض التعريفية -عدد الزوار | 2 | |
| | تعزيز وعملية | حملة رمضان | عبارة عن حملة لجمع التبرعات تستهدف عامة الناس لحثهم على التبرع لمشاريع وبرامج الجمعية خلال شهر رمضان المبارك | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | | | | | | ارتفاع نسبة الدخل المالي -عدد تقارير الحملات | 1 | |
| | | الحملات الشهرية | حملات تستهدف عامة الناس لحثهم على التبرع لمشاريع وبرامج الجمعية نهاية كل شهر ميلادي ويكون التبرع مفتوح سواء زكاة مالي أو صدقة عامة أو تبرع وقفي | | | | | | ✓ | ✓ | | | | ✓ | | | | | ارتفاع نسبة الدخل المالي -عدد تقارير الحملات | 9 | ✓ | |
| | | حملة عشرة ذو الحجة | حملات تستهدف عامة الناس لحثهم على التبرع لمشاريع وبرامج الجمعية خلال عشر ذي الحجة | | | | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | | ارتفاع نسبة الدخل المالي -عدد تقارير الحملات | 1 | | |
| | | حملة نهاية السنة الهجرية | حملات تستهدف عامة الناس لحثهم على التبرع لمشاريع وبرامج الجمعية خلال نهاية السنة الهجرية | | | | | | | | | | ✓ | | | | | | ارتفاع نسبة الدخل المالي -عدد تقارير الحملات | 1 | | |
| | تعزيز وعملية | استراتيجية إعلامية | التعاقد مع جهة استشارية وتخطيطية لوضع خطة استراتيجية لتسهم العلاقات العامة والإعلام لمدة ٤ سنوات تواكب الخطة الاستراتيجية | | | | | | | | ✓ | ✓ | | | | | | | | خطة إستراتيجية إعلامية | 1 | |
| | | ملتقى الجمعيات الخيرية | ملتقى الجمعيات الخيرية للقرى والمحافظات التابعة لمنطقة المدينة المنورة بهدف لمعة الاحتياجات الطبي وعقد شركات لتقديم الخدمات من قبل الجمعية عن طريق القوافل الطبية المتقلة | | | | | | | | | | | | | | | | | عدد الملتقيات -الجمعيات المستفيدة | 1 | |
| | | الفيلم الوثائقي السينمائي | إنتاج فلم وثائقي سينمائي يعرف بالجمعية وخدماتها منذ نشأتها إلى الوقت الحالي مروراً بالتطورات الخاصة بالجمعية. | | | | | | | | | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | عدد الأفلام -عدد المشاهدات | 1 | ✓ |
| | | التميز حياة | المشاركة في الجوائز المحلية والدولية للملكة العربية السعودية خلال تطبيق معايير تلك الجوائز للارتفاع بعمل الجمعية وتوثيق جهودها. | | | | | | | | | | | | | | | | | عدد التقارير التعقيبية لفرض التحسين | 4 | ✓ |
| الاستراتيجي | تعزيز وعملية | ادارة طموحة لحياة | تقديم دورات تدريبية وورش عمل لأعضاء مجلس الإدارة والجان المنتدبة من المجلس وفق احتياجات الأعضاء بما فيه أعمالهم من خلال اللجان وتطبيق الحوكمة. | | | | | | | | | | | | | | | | معيار معين في الحوكمة | 4 | ✓ | |
| | | التميز المؤسسي | التعاقد مع جهات استشارية لقياس أثر برامج الجمعية والتعاقد على الاستثمار الاجتماعي وتأهيل موظفي الجمعية للقيام بالقياس | | | | | | | | | | | | | | | | عدد تقارير القياس -نسبة تحسين الإجراءات-نسبة التحسين في معيار الاستراتيجية لجائزة الملك خالد للتميز المؤسسي | 1 | ✓ | |



| الدرجة | الهدف التشغيلي | المشروع | فكرة المشروع | الشهر | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|---|---|---|-------|--------|------|-------|------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|---|--|---|--|
| | | | | يناير | فبراير | مارس | أبريل | مايو | يونيو | يوليو | أغسطس | سبتمبر | أكتوبر | نوفمبر | ديسمبر | | | | |
| ممتازة | مبادرات (إدارة عمل) - تم تحقيقها بنجاح | مبادرة حوكمة تقنية المعلومات بالجمعية | حوكمة تقنية المعلومات بالجمعية من خلال تطبيق حيازة الهيئة السعودية للأمن السبراني وتحديث حوكمة تقنية المعلومات بالجمعية، كما يشمل هذا المفهوم أمن المعلومات والأمن الإلكتروني والأمن الرقمي ونحوها. | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1 | تطبيق الحوكمة في إدارة أعمال الجمعية -100% نسبة رضى الموظفين عن بيئة العمل 80% وتحقيق معيار التميز المؤسسي وفق المعيار البريطاني -100% | |
| | | تحديث البنية التقنية للجمعية | تحديث الأجهزة الإلكترونية لجميع الإدارات بجمعية حيازة لتتسم في خلق بيئة عمل متطورة وحديثة وحماية أفضل (ستراتل - كاميرات المراقبة - أجهزة تتبع السيارات - فاكس) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1 | نسبة رضى الموظفين عن بيئة العمل 80% وتحقيق معيار التميز المؤسسي وفق المعيار البريطاني -100% |
| | | مبادرة إنشاء نظم ERP - CRM | لتحسين أداء العمليات في الجمعية وأكثر وتوثيق وجوده وأقل كلفة، ويزيد من سرعة الاستجابة والقدرة على تحقيق الأهداف، فعند استخدام ERP تصبح المعلومات من كل الأنشطة داخل المنظمة متزامنة ومتوفرة | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1 | التطوير والتحسين المستمر لإجراءات العمل - 90% ونسبة تحسين جودة العمل 90% |
| | | التدريب على سرعة الكتابة (عرب والجزيري) | برنامج تدريبي يتناول كيفية اكتساب المهارات اللازمة والأساسية لاستخدام الكيبورد بسرعة ودقة الكتابة تطبيق يتم تنزيهه على الجهاز الخاص بالموظف وتدريبي على تشغيل التطبيق والتعامل معه | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 4 | نسبة الارتفاع في تقييم أداء الموظفين 50% ربع سنوي ونسبة رضى الموظفين عن بيئة العمل 80% تحقيق معيار التميز المؤسسي وفق المعيار البريطاني -100% |
| ممتازة | مبادرات (تطبيقات الحاسب) | مبادرة الحقيقية التدريبية) | برنامج تدريبي يتناول كيفية اكتساب المهارات اللازمة والأساسية لاستخدام جهاز الحاسب وإدارته والتعامل مع أشهر التطبيقات المكتبية من شركة مايكروسوفت وقد قسمت هذه الحقيقة الى خمس أجزاء رئيسية مرتبة ومخصصة لتزويدك بالمهارات الرقمية اللازمة لمساعدتك على تنمية مهارات الوظيفي الوقت المتوقع لإتمام الحقيقة 09 ساعة تدريبية. | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 30 | نسبة الارتفاع في تقييم أداء الموظفين 50% ربع سنوي ونسبة رضى الموظفين عن بيئة العمل 80% تحقيق معيار التميز المؤسسي وفق المعيار البريطاني -100% | |
| | | مايكروسوفت شير بوينت | تدريب الموظفين على الإجراءات السحابية لتقليل التكلفة والجهد والحفظ والاسترجاع | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 80% | نسبة الارتفاع في تقييم أداء الموظفين 50% ربع سنوي ونسبة رضى الموظفين عن بيئة العمل 80% تحقيق معيار التميز المؤسسي وفق المعيار البريطاني -100% | |
| | | يوم حياة المفتوح | تحفيز وإسعاد الموظفين من خلال إقامة فعاليات اليوم المفتوح تساهم في خلق بيئة عمل متطورة وتحقيق الانسجام بين الموظفين | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 4 | 4مراج ترشيحية ارتفاع نسبة رضى الموظفين وولائهم 50% لكل ربع، نسبة تقييم بيئة العمل 80% -نسبة تحسين جودة العمل 50% |
| | | التطور حياة | رفع إنتاجية الموظفين من خلال تقييم الأداء وتحسين المهارات بالدورات التدريبية وتحسين جودة العمل | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 100 | عدد دورتين لكل موظف خلال السنة مرتبطة بتقييم الأداء لجميع الموظفين - عدد 4 تقارير شهرية للاداء الموظفين 12 تقرير لكل موظف - نسبة ارتفاع أداء الموظفين بعد التدريب 50% لكل ربع - نسبة تحسين جودة العمل 50% سنوي |
| ممتازة | تطوير الكوادر البشرية - التطوير والتحسين المستمر لإجراءات العمل | بناء قادة الصف الثاني | بناء صف ثاني من القادة وتوريثهم قيادة الجمعية من خلال برامج محددة لمدة 4 سنوات | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 1 | عد الدورات المقدم لكل موظف 2 - عدد التقارير الربعية للاداء الموظفين 2 - عدد الازيارات تجربة ميدانية ناجحة 2 عدد قراءة كتاب الجيب (10) 2 - نسبة ارتفاع أداء الموظفين بعد التدريب 20% - نسبة التحسن في أداء اجمع لكل ربع | | |
| | | بيئة عمل متطورة | تكريم الموظفين والموظفات المتميزين وتحفيز مسيوي الجمعية للارتفاع بمستوى الأداء وبت روح المنافسة | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 4 | عدد الموظفين الحاليين على جائزة الموظف المثالي 12 - عدد الموظفين الحاليين على أفضل موظف شهري 2 - نسبة ارتفاع أداء الموظفين 50% لكل ربع - نسبة الاستدامة الوظيفية 80% سنوي - نسبة تقييم بيئة العمل 80% | |



| مؤشرات الأداء | الشهر | | | | | | | | | | | | | الأنشطة | الهدف | الهدف الاستراتيجي | الدرجة | | | | |
|---|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---|---------|-------|-------------------|--------|---|--|--------|---|
| | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ | ٢٠١٩ | ٢٠٢٠ | ٢٠٢١ | ٢٠٢٢ | ٢٠٢٣ | ٢٠٢٤ | ٢٠٢٥ | ٢٠٢٦ | ٢٠٢٧ | ٢٠٢٨ | | | | | | | | | |
| تقارير الجاز اللقافات/كشف الحضور/الاجاز المهام بكفاءة ومفاعلية | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | رفع كفاءة عمال المشاريع في الجمعية | التطوير والتحسين المستمر لإجراءات العمل | مشاريع | |
| سرعة/1 الوصول للملفات و وثائق المشاريع ويمكن الوصول لها بسهولة نماذج معينة/2 بشكل مستمر ومثالها | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | تمية القدرة في إدارة وتوثيق المشاريع | التطوير والتحسين المستمر لإجراءات العمل | | |
| عدد اللقافات خطة متابعة وتقييم تقارير الاجتماعات والزيارات تقارير المتأخرين | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | تطوير نظام المتابعة والتقييم لمشاريع داخل الجمعية | التطوير والتحسين المستمر لإجراءات العمل | | |
| محاضر اجتماعات تقارير دورية جلسات تحديد احتياجات مقترحات مشاريع إبداعية | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | عقد اجتماعات دورية لاطلاع إدارة المشاريع على مخرجات الإدارات والأقسام الأخرى. اشراك إدارة المشاريع عن طريق الإدارة العليا في كافة فعاليات الإدارات والأقسام الأخرى. تزويد قسم المشاريع باحتياجات الإدارات والأقسام الأخرى بالإضافة الى أشكال تخصيصية مبتكرة | تعزيز العلاقة بين قسم المشاريع والإدارات والأقسام الأخرى | | |
| وثائق المشاريع | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | كتابة وثائق المشاريع وفق النموذج المعد من إدارة المشاريع | التطوير والتحسين المستمر لإجراءات العمل | | |
| نماذج حصر الاحتياجات وتحليل البيانات كراسة مشاريع المؤسسات المانحة | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | يتم اعدادها وفق التالي:توافرها مع الخطة الاستراتيجية حصر الاحتياجات تحليل البيانات اقتناص الفرص ومتابعة كراسة مشاريع المؤسسات المانحة تكيف ملف المشروع وفق توجهات الداعم | بناء وتصميم ملفات المشاريع التنسيقية | | التطوير والتحسين المستمر لإجراءات العمل |

